



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

REGIONE SICILIANA

Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale

Dipartimento della formazione professionale

Avviso Pubblico N. 6/2025

D.D.G. n. 679 del 26/05/2025

per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l’aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori



Sede Direzionale Via Napoli n. 116 – 95127 CATANIA (CT)

Sede Legale Via Damone n. 4 – 96100 SIRACUSA (SR)

Tel. 095.0909838

e-mail coordinamentoars@gmail.com

PEC arsr@pec.it

DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA 301

BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE NON DOCENTI

Riservato **ESCLUSIVAMENTE** agli iscritti al Sistema S.ARF – Albo Registro
Formatori della Regione Siciliana – Assessorato Regionale

<https://sarf.formasicilia.it>



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

L'ente **A.R.S. Acconciatori Riuniti Siciliani ETS**, con direzionale sita in Catania (CT), Via Napoli n. 116 e sede legale sita in Siracusa (SR), Via Damone n. 4, in attuazione all'Avviso in epigrafe,

PREMESSO

Finalità e Ambito di applicazione.

L'Avviso Pubblico n. 6/2025 (di seguito, anche "Avviso") è stato emanato in attuazione del Piano di Attuazione regionale PAR GOL Sicilia 2023 riferito al Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori – GOL (Decreto del 5 Novembre 2021-All. A), pubblicato in GU n.306 del 27/12/2021, così come aggiornato Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell' Economia e delle Finanze del 30 marzo 2024, che si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). L'adozione del Programma rappresenta il perno dell'azione di riforma nell'ambito delle politiche attive del lavoro, che, oltre a GOL, prevede il potenziamento dei centri per l'impiego e il rafforzamento del sistema duale.

Il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) si pone l'obiettivo, entro il 2025, di raggiungere almeno 3 milioni di beneficiari, di raggiungere almeno 3 milioni di beneficiari. Di questi almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55. Inoltre, almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno ricevere formazione professione. Di questi, almeno 300 mila dovranno partecipare ad attività formative nell'ambito delle competenze digitali. In tale prospettiva ed in sinergia con quanto definito dal Piano Nuove Competenze, per affrontare le sfide specifiche della transizione digitale, si è considerata necessaria la definizione di una strategia trasversale ai diversi percorsi, ed in particolare che gli interventi formativi attivati a favore dei lavoratori debbano avere una componente digitale.

Dunque, la disciplina della Riforma 1.1 "Programma GOL" opera in sinergia con quanto previsto dal Piano Nuove Competenze, adottato con Decreto del 14 dicembre 2021 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, così come aggiornato con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero di Economia e Finanza del 29 marzo 2024, attraverso l'adozione del Piano Nuove Competenze-Transizioni. Tale Piano, oltre a descrivere in via preliminare alcuni elementi essenziali di contesto dei fabbisogni di competenze relativi ai tre principali target di riferimento (i disoccupati e i beneficiari di politiche attive e di sostegno al reddito, i giovani, gli occupati), evidenzia anche l'importanza dei fabbisogni di competenze green e digitali trasversali ai target stessi.

L'Avviso, che si inserisce altresì nel quadro strategico del PR FSE+ Sicilia 2021-2027 – Priorità 2 - ESO4.7. Promuovere l'apprendimento permanente, in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze imprenditoriali e digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità professionale (Cod. settore intervento 151 - Sostegno all'istruzione degli adulti; Indicatore di output: EECO09+10+11; Indicatore di risultato: EECR05) si pone l'obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta.

L'Avviso, elaborato sulla base delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano l'Allegato 1 della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 21 prot. 266985 del 14/10/2021, costituisce un dispositivo attuativo del PAR GOL Sicilia 2023 e s.m.i e reca le indicazioni per una nuova edizione del Catalogo regionale dell'offerta formativa e per la realizzazione di percorsi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia (di seguito, anche "Catalogo"), in grado di coniugare i fabbisogni formativi dei destinatari con le esigenze di competenze espresse dalle imprese e dall'economia regionale, anche attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori. L'elemento che accomunerà i diversi percorsi sarà la personalizzazione, che permetterà di delineare la soluzione più adatta in base alle esigenze dei singoli soggetti. In particolare, con l'Avviso pubblico n. 6/2025 si intende investire per "migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro", in piena coerenza con la strategia dell'UE per le competenze digitali e con il piano d'azione del pilastro europeo dei diritti sociali, partendo dalla consapevolezza che la competenza digitale è una delle competenze chiave per l'apprendimento permanente.

In questo quadro il riferimento dell'Avviso si basa sul *Digital Competence Framework for Citizens* (DigComp 2.2) che permette di identificare e descrivere le aree chiave della competenza digitale attraverso un linguaggio comune e supporta la progettazione e valutazione degli interventi e pertanto degli esiti di apprendimento attesi e conseguiti attraverso esempi di conoscenze, abilità e attitudini.

L'orizzonte temporale del Programma GOL coincide con quello del PNRR e si tratta quindi del quinquennio 2021/2025.

Gli obiettivi principali del Programma GOL sono:

- centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori;
- prossimità dei servizi: indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI;
- integrazione con le politiche attive regionali: evitare il più possibile canali separati di intervento poiché le sovrapposizioni tra strumenti con le medesime finalità producono solo inefficienze;
- integrazione con le politiche della formazione: superare la separazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati;
- rete territoriale dei servizi: integrare tra loro i servizi territoriali; servizi di conciliazione per promuovere l'offerta di lavoro femminile; per i lavoratori meno qualificati, intervenire sulle competenze di base, oltre che sulla formazione professionale; realizzare una programmazione integrata tra i servizi sociali e quelli sanitari, nel caso di persone con disabilità o altre fragilità;
- cooperazione tra sistema pubblico e privato: va resa strutturale la cooperazione tra i servizi pubblici e agenzie per il lavoro, soggetti accreditati per la formazione, altri soggetti riconosciuti dalle Regioni, incluso il privato sociale. Coinvolgimento del privato anche per le persone con meno chances occupazionali;
- personalizzazione degli interventi: differenziare gli interventi a seconda dell'età, del livello di competenze, della complessità del bisogno, delle esigenze di conciliazione, del contesto del mercato del lavoro di riferimento, dei fabbisogni espressi dalle imprese, delle concrete opportunità occupazionali;
- coinvolgimento delle imprese e del territorio: coinvolgere gli operatori economici locali affinché i CPI possano divenire punto di riferimento nell'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro territoriale, con la stipula di veri e propri «patti territoriali» per fornire strumenti formativi dedicati e condizionati all'assunzione;
- rafforzamento di capacità analitiche: sviluppo strumenti analitici per la conoscenza dei sistemi locali del lavoro e la previsione dei nuovi fabbisogni di competenze richiesti;
- innovazione, sperimentazione, valutazione: sviluppo di progetti innovativi e sperimentali, scale-up di quelli che si dimostrano efficaci, valutazione rigorosa delle politiche basata su evidenze;



- programmazione orientata ai risultati: milestone e target sono la regola non solo per il finanziamento nazionale da parte dell'UE, ma anche per quello delle Regioni in sede di attuazione;
- sistema informativo e monitoraggio capillare: accelerazione e completamento della realizzazione del Sistema informativo unitario del lavoro, osservazione capillare e in tempo reale dell'attuazione a livello di singolo centro per l'impiego.

Il Programma GOL si articola in cinque percorsi:

- Reinserimento lavorativo: per i soggetti più vicini al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro;
- Aggiornamento (*upskilling*): per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
- Riqualificazione (*reskilling*): per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione;
- Lavoro e inclusione: nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, oltre ai servizi precedenti si prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già avviene per il Reddito di cittadinanza;
- Ricollocazione collettiva: valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

Richiamo ai principi generali.

L'Avviso pubblico n. 6/2025 si informa ai seguenti principi generali:

- DNSH "*do no significant harm*" (non arrecare un danno significativo all'ambiente), per cui si prevede che le tipologie di attività previste non debbano avere ripercussioni negative sull'ambiente;
- Tagging clima e digitale, per cui le attività previste debbano porre particolare rilievo sull'aspetto del mondo naturale e del mondo digitale;
- Parità di genere, per cui deve essere garantita la fruizione delle attività da parte di chiunque; di Valorizzazione dei giovani, per cui la formazione deve diventare uno strumento di sviluppo delle



competenze e delle abilità personali orientato a favorire l'inserimento, soprattutto dei giovani, nel mondo del lavoro;

- Riduzione dei divari territoriali, per cui le attività devono costituire un fattore inclusivo e aggregante della realtà territoriale regionale;
- Assenza del c.d. doppio finanziamento ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell'Unione, nonché con risorse ordinarie da bilancio statale;
- Principi generali previsti dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento applicabile al PNRR, così come riportati nell'Allegato 2 della Circolare RGS n. 21 del 14 Ottobre 2021) di questo documento recante il "Format di autodichiarazione" per la procedura di selezione mediante avviso pubblico dei progetti afferenti agli interventi del PNRR ed in specie, nell'ambito del presente Avviso, alle misure attuative del Programma GOL.

VISTI

Il D.D.G. n. 1044 del 04/08/2025 "Adozione del Catalogo dell'offerta formativa a valere sull'Avviso pubblico n. 6/2025 (D.D.G. n. 679 del 29/5/2025) per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori".

Il D.D.G. n. 679 del 26/05/2025 *“Approvazione Avviso pubblico n. 6/2025 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori”*;

Il Comunicato del Dipartimento della Formazione Professionale Prot. n. 18764 del 24/06/2025 *“Avviso pubblico n. 6/2025 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato*

dall'Unione europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori””;

La “SEZIONE 2. Riferimenti normativi” dell’Avviso 6/2025 e la relativa Normativa dell’Unione Europea, Nazionale e Regionale;

La “SEZIONE 11. Spese ammissibili e parametri di costo” dell’Avviso 6/2025: [...] *Le fasce dei docenti, in termini di esperienza didattica e/o professionale, sono quelle previste e disciplinate nel paragrafo 8.2 (nonché nella tabella A – colonna Fascia professionale e colonna Tipologia – del paragrafo 7.2.2, per la definizione dei requisiti del docente) del vigente Vademecum per l’attuazione del PR FSE+ Sicilia 2021-2027. In tal senso la scelta dei docenti ricavata dal Sistema SARF (Sistema Albo Registro Formatori) dovrà essere integrata nella istanza on line con indicazione della fascia professionale sotto la responsabilità del soggetto esecutore con riserva di verifica da parte dell’Amministrazione. [...]*

Il Decreto Presidenziale n. 25 del 01 ottobre 2015 “*Regolamento di attuazione dell’art. 86 della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 - Disposizioni per l’accreditamento degli organismi formativi operanti nel sistema della formazione professionale siciliana*”;

Il Vademecum per l’attuazione Programma FSE+ Sicilia 2021-2027;

Il Manuale delle procedure Programma FSE+ Sicilia 2021-2027;

Il Regolamento Delegato UE 2017/90 della Commissione del 31 ottobre 2016 per la definizione della fascia di costo (fascia B) del personale docente;

La Legge n. 23 del 14 dicembre 2019 “*Istituzione del sistema regionale della formazione professionale*” pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 57 del 20 dicembre 2019;

Il D.D.G. n. 768 del 30/07/2021 “*Decreto di Aggiornamento dell’Albo Regionale ai sensi dell’art. 15, comma 6, della Legge Regionale 14 dicembre 2019*” e relativi allegati;

Il D.D.G. n. 1250 del 22/12/2020 “*Aggiornamento Elenco degli Operatori della Formazione Professionale, ai sensi del secondo periodo comma 2, art. 5 della L.R. 10/2018*”;

CONSIDERATO

L’obbligo del soggetto proponente di pubblicizzare le procedure di evidenza pubblica nella selezione del personale esterno da impegnare nei percorsi a valere dell’Avviso pubblico n. 6/2025 secondo principi generali volti a garantire parità di trattamento, non discriminazione e trasparenza;

Che l'ente A.R.S. ETS a tutela dei livelli occupazionali e di quanto previsto dal CCNL di settore applicato, darà priorità alla tutela occupazionale del personale già in organico;

Che il personale docente coinvolto deve possedere esperienza professionale e/o titoli coerenti con il profilo oggetto di candidatura;

Che ai sensi dell'art. 15 della Legge regionale n. 23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art. 13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art. 5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n. 10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.;

Che le prestazioni affidate, da eseguirsi personalmente, potrebbero ad ogni effetto essere configurate come prestazioni di lavoro autonomo, ai sensi di quanto previsto dagli art. 2222 e ss. del Codice Civile. Esse, quindi, non implicano alcun rapporto di dipendenza o subordinazione nei confronti della scrivente e non sono riferibili, ad alcun effetto di legge neppure implicito, al rapporto di lavoro subordinato ed alle vigenti disposizioni in materia previdenziale e assistenziale.

Tutto ciò premesso, nelle more di presentare la progettazione esecutiva ed i successivi decreti di finanziamento dei corsi, al fine di garantire il tempestivo avvio delle attività, l'ente A.R.S. ETS

EMANA

Il presente bando per l'individuazione di personale NON docente con specifica esperienza professionale e/o titoli coerenti, riservato esclusivamente agli iscritti al Sistema S.ARF - Albo Registro Formatori della Regione Siciliana – Assessorato Regionale <https://sarf.formasicilia.it>, da impegnare nei percorsi che saranno approvati e finanziati nell'ambito dell'Avviso Pubblico n. 6/2025 – Catalogo GOL, di cui alla tabella meglio evidenziata al successivo articolo 2.

Art. 1 - REQUISITI DI ACCESSO

Per l'ammissione al presente bando pubblico di selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza del presente atto, i seguenti requisiti generali:

Requisiti generali:

- Essere cittadino italiano o di uno stato facente parte della Comunità Europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali anche non definitive e non aver procedimenti penali in corso che impediscono la costituzione del rapporto di impiego assimilabile alla P.A.;
- Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- Di aver preso visione del presente bando pubblico di selezione e di accettarne tutte le prescrizioni e condizioni;
- Essere iscritto al Sistema S.ARF - Albo Registro Formatori della Regione Siciliana – Assessorato Regionale <https://sarf.formasicilia.it>.

Requisiti Specifici:

- Appartenenza all'albo Regionale ai sensi della L.R. n. 23/2019 comma 6, salvo quanto previsto all'articolo 4.5 e all'art. 5 del presente bando;
- Essere inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.;
- Titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti al profilo professionale oggetto della candidatura;
- Dichiarazione stato di occupazione;
- Essere in possesso di abilità informatiche all'utilizzo di sistemi di e-learning.

Requisiti specifici - Area Funzionale 1: Segreteria, Logistica e Servizi di Supporto – Profilo 1.3 Operatore di

Segreteria - Per l'ammissione, i candidati dovranno possedere alla data di scadenza del presente bando i seguenti requisiti specifici:

- Diploma di scuola secondaria di 2° grado + esperienza specifica.

Requisiti specifici - Area Funzionale 1: Segreteria, Logistica e Servizi di Supporto – Profilo 1.4 Tecnico dei

Servizi - Per l'ammissione, i candidati dovranno possedere alla data di scadenza del presente bando i seguenti requisiti specifici:

- Laurea o Diploma di scuola secondaria di 2° grado + esperienza specifica.

Requisiti specifici - Area Funzionale 3: Erogazione – Profilo 3.2 Formatore-Tutor - Per l'ammissione, i candidati dovranno possedere alla data di scadenza del presente bando i seguenti requisiti specifici:

- Laurea e/o Diploma di scuola secondaria di 2° grado + esperienza specifica.

Art. 2 - POSIZIONI DISPONIBILI

Le posizioni disponibili relative ai profili professionali e alle sedi formative sono le seguenti:

PERSONALE NON DOCENTE				
DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA 301				
N.	Profilo	LIVELLO	Profilo Professionale Richiesto	
			Area funzionale contrattuale	Qualifica Contrattuale
1	OPERATORE DI SEGRETERIA	II-III	Area Funzionale 1	1.3 Operatore di Segreteria
2	TECNICO DEI SERVIZI	IV-V	Area Funzionale 1	1.4 Tecnico dei Servizi
3	FORMATORE-TUTOR	V	Area Funzionale 3	3.2 Formatore Tutor
SEDI FORMATIVE				
ADRANO	BELPASSO	BIANCAVILLA	BRONTE	
CATANIA	GIARRE	MISTERBIANCO	PALAGONIA	
PATERNÒ	RAMACCA	LEONFORTE	SIRACUSA	
AVOLA	FLORIDIA	NOTO	ROSOLINI	

Art 3. - CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza e iscrizione al Sistema S.ARF - Albo Registro Formatori della Regione Siciliana – Assessorato Regionale <https://sarf.formasicilia.it>, sarà effettuata da una Commissione nominata dall'ente A.R.S. ETS, tramite la comparazione delle schede previste dal bando e presentate dal candidato, l'analisi dei *Curriculum Vitae* pervenuti, al fine di assegnare

un punteggio scaturente dai sotto-elencati criteri di valutazione e dallo svolgimento di un colloquio ed eventuale prova pratica.

CRITERI VALUTAZIONE – NON DOCENTI				
Profili: OPERATORE DI SEGRETERIA TECNICO DEI SERVIZI FORMATORE-TUTOR				
		Punteggio	Punteggio massimo	NOTE
Titolo di Studio	Laurea Magistrale V.O. o Specialistica	20	20	
	Laurea Triennale	10		
	Diploma di scuola superiore di II°	6		
	Qualifica professionale	6		
Esperienza professionale pertinente		1	10	1 punto per ogni anno di esperienza professionale
Esperienza professionale pertinente nella formazione professionale		1	10	1 punto per ogni anno formativo (per A. F. pieno si intende almeno 180 giorni)
Esperienza professionale pertinente con ARS		1	4	1 punto per ogni anno formativo (per A. F. pieno si intende almeno 180 giorni)
Colloquio con commissione esaminatrice ed eventuale prova pratica		36	36	
TOTALE			80	



Art. 4 - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1 Modulistica istanza di partecipazione - I soggetti interessati a proporre la propria candidatura, dovranno presentare l'istanza di partecipazione **Allegato 1 – Domanda di partecipazione**, compilata e firmata in ogni parte, con l'ulteriore documentazione che segue:

- Curriculum vitae, in formato Europeo (**EUROPASS**) datato e sottoscritto da cui si possano evincere gli anni di esperienza didattica e professionale, per l'attribuzione del punteggio. Al curriculum potranno essere allegate eventuali certificazioni utili a documentare l'esperienza e/competenza del candidato;
- Copia del titolo di studio;
- Informativa trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR 2016/679 regolarmente sottoscritta;
- Copia documento di riconoscimento in corso di validità e codice fiscale;
- Copia eventuale iscrizione all'Albo dei formatori di cui al D.D.G. n. 768 del 30/07/2021;
- Stampa dalla pagina <https://sarf.formasicilia.it> da cui si evinca l'avvenuta iscrizione al Sistema S.ARF Albo Registro Formatori della Regione Siciliana – Assessorato Regionale (o autocertificazione);
- Copia Attribuzione partita iva o autocertificazione per i professionisti titolari;
- Allegato 2 - Dichiarazione di disponibilità all'incarico e Dichiarazione fascia di appartenenza (minimo Fascia B esperienza triennale).

4.2 Termini e modalità di presentazione istanze. La domanda di ammissione alla selezione, redatta in conformità al modello allegato al presente bando (Allegato 1 Domanda di partecipazione), sottoscritta e datata dal candidato a pena di esclusione, corredata dalla documentazione sopracitata, dovrà essere indirizzata a **A.R.S. Acconciatori Riuniti Siciliani ETS**, e dovrà pervenire, pena l'inammissibilità, entro il **25/08/2025**, esclusivamente con le seguenti modalità:

- tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo arsr@pec.it recante nell'oggetto la seguente dicitura: **“COGNOME E NOME domanda di partecipazione selezione personale non docente - Avviso Pubblico n. 6/2025 – Catalogo GOL”**. I file allegati al messaggio di posta elettronica dovranno essere in un solo file formato PDF max 10 MB. L'invio della domanda potrà avvenire anche tramite PEC non personale. A tal riguardo, farà fede la data e l'ora riportata nella ricevuta di consegna;
- *brevi manu* in busta chiusa o a mezzo raccomandata A/R, recante all'esterno la dicitura **“CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE SELEZIONE PERSONALE NON DOCENTE Avviso Pubblico n. 6/2025 – Catalogo GOL”**, indirizzata a:

A.R.S. Acconciatori Riuniti Siciliani ETS

Via Napoli n. 116

95127 CATANIA (CT)

Dal lunedì al venerdì - orario 9.00 – 13.00

4.3 Responsabilità istanze fuori termine. L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato all'art. 4.2 dal seguente Bando di Selezione. Eventuali domande pervenute oltre la scadenza saranno escluse dalla selezione.

4.4 Trattamento dei dati personali - Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver preso visione dell'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi al rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate.

4.5 Scelta sede lavoro – I candidati potranno scegliere ESCLUSIVAMENTE un solo profilo attinente al proprio titolo di studio e competenze (leggasi art. 1), candidandosi ESCLUSIVAMENTE in una sola sede formativa.

4.6 Albo dei Formatori – I candidati iscritti all'albo dei formatori di cui al D.D.G. n. 768 del 30/07/2021 potranno candidarsi anche per profili diversi da quello di appartenenza, di cui alla Declaratoria dei CCNL/CCRL di settore, ma tale candidatura non consentirà alcuna priorità rispetto ai candidati subalterni.

4.7 Elenco dei Formatori – I candidati iscritti all'elenco dei formatori di cui al D.D.G. n. 1250 del 22/12/2020 potranno candidarsi anche per profili diversi da quello di appartenenza, di cui alla Declaratoria dei CCNL di settore, ma tale candidatura non consentirà alcuna priorità rispetto ai candidati subalterni.

4.8 Colloqui ed eventuale prova pratica - I colloqui e la prova pratica si terranno il 27 agosto 2025 dalle 9.00 alle 13.00 presso la sede legale sita in Catania, Via Napoli n. 116.

L'eventuale assenza nella giornata del colloquio di riferimento da parte del candidato corrisponderà a rinuncia alla selezione.

4.9 Facoltà dell'ente - Le istanze pervenute oltre il predetto termine saranno acquisite con data certa e protocollate, e saranno prese in considerazione al fine di eventuali subentri, qualora le candidature fossero inferiori alla copertura dell'organico richiesto, o a seguito di dimissioni o rinunce volontarie.

L'Ente si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ai candidati selezionati e giudicati idonei per l'espletamento dell'incarico e/o decida di far ricoprire l'incarico al personale interno all'ente per il completamento orario o già in organico.

Art. 5 - MODALITA DI SELEZIONE E ATTRIBUZIONE INCARICO

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dalla commissione esaminatrice nominata dall'ente A.R.S. ETS.

La Commissione procederà a valutare le sole istanze dei candidati regolarmente iscritti al Sistema S.ARF - Albo Registro Formatori della Regione Siciliana – Assessorato Regionale <https://sarf.formasicilia.it>.

La Commissione, espletata la valutazione di cui all'art. 3 e le procedure indicate all'art. 4 del presente bando, disporrà le graduatorie in ottemperanza a quanto previsto nelle premesse in ottemperanza all'art. 5 della L.R. 10/2018. Precisamente, avranno priorità, in ordine, i candidati ritenuti idonei iscritti all'Albo Regionale di cui al D.D.G. n. 768 del 30/07/2021. In caso di eventuali posizioni vacanti, in subordine, a seguire i candidati rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.

L'ente A.R.S. ETS può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando o revocare il presente bando o parte di esso, per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente finanziatore.

Non saranno ritenute valide le domande: non formalizzate secondo quanto indicato all'articolo 4.1 e 4.2, non corredate dalla documentazione richiesta, non debitamente sottoscritte e compilate, presentate fuori termine, curriculum vitae non in formato Europeo (EUROPASS) e privo di data e/o firma.

Il punteggio riportato dal candidato, di per sé, ritenuto idoneo non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico. Infatti, l'assegnazione dello stesso e la sua entità in termini di ore rimane subordinato alla previa valutazione della permanenza dell'esistenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente avviso, dopo l'espletamento delle procedure previste dal presente bando.

Gli esiti della graduatoria di merito saranno pubblicati sulla bacheca della sede legale di A.R.S. ETS e trasmessi al Dipartimento della Formazione Professionale. La pubblicazione ha valore di notifica ed avverso la graduatoria è ammesso ricorso entro 3 giorni dalla pubblicazione della stessa. Eventuali osservazioni/reclami dei candidati, saranno valutate dalla commissione ed entro 2 giorni saranno pubblicate le graduatorie definitive e si procederà al conferimento dell'incarico in funzione delle esigenze di utilizzo ed in prossimità dell'espletamento dello stesso.

L'ente procederà ad inserire nella Progettazione Esecutiva dei corsi i candidati risultati idonei e assegnatari al fine di prenotare le risorse finanziarie e ottenere la concessione del contributo. Solo successivamente alla pubblicazione del decreto di finanziamento si procederà alla contrattualizzazione.

L'incarico verrà formalizzato da apposita lettera di incarico e con la sottoscrizione di regolare contratto nel quale sarà specificato il costo lordo orario e la regolamentazione complessiva dell'intera prestazione.

Le tipologie di contratto varieranno secondo la durata prevista per l'incarico rivestito, la posizione assicurativa dell'incaricato, la tipologia del servizio.

Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D. Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i). La stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di predetta autorizzazione.

L'ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali, nonché si riserva di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore.

I pagamenti delle prestazioni e retribuzioni derivanti dalle attività oggetto del presente bando, saranno effettuati proporzionalmente all'emissione e al relativo incasso dei decreti di liquidazione da parte del Servizio Gestione del Dipartimento della Formazione Professionale.

Art. 6 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 l'ente A.R.S. ETS si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

Art. 7 - INFORMAZIONE E PUBBLICITA'

Il presente bando, con i relativi allegati, viene reso pubblico attraverso la pubblicazione sul sito di A.R.S. ETS al seguente indirizzo <http://www.arsistruzione.it>.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

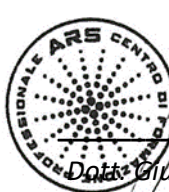
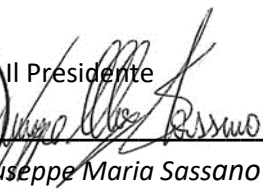
PER ULTERIORI INFORMAZIONI RIVOLGERSI A:

A.R.S. Acconciatori Riuniti Siciliani ETS sede Direzionale sita in Via Napoli n. 116 - 95127 Catania (CT), Tel. 095.0909838 – PEC arsr@pec.it - e-mail coordinamentoars@gmail.com.

ALLEGATI:

- Allegato 1 – Domanda di partecipazione
- Allegato 2 - Dichiarazione di disponibilità all'incarico
- Informativa Privacy ai sensi ai sensi del GDPR 2016/679

Siracusa, 11/08/2025

 Il Presidente

Dott. Giuseppe Maria Sassano



Prot. N. 2/Avv. 6/2025 del 11/08/2025

Spett.li

Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale
Dipartimento Regionale della Formazione Professionale

**Servizio 4 - Programmazione e gestione degli interventi di formazione e formazione
permanente continua (lifelong learning art. 4 della l.r. 23/2019)**

**Servizio 3 - Sistema di Accreditamento della Formazione Professionale e
Certificazione delle Competenze**

Via Regione Siciliana n. 33
90135 Palermo (PA)

dipartimento.formazioneprofessionale@certmail.regione.sicilia.it

SERVIZIO XIV - SERVIZIO CENTRO PER L'IMPIEGO DI SIRACUSA

Piazza Villadoro, 1
94100 Enna (EN)

cpi.sr@certmail.regione.sicilia.it

SERVIZIO IX - SERVIZIO CENTRO PER L'IMPIEGO DI CATANIA

Via Nicola Coviello n. 6
95128 Catania (CT)

cpi.ct@certmail.regione.sicilia.it

SERVIZIO X - SERVIZIO CENTRO PER L'IMPIEGO DI ENNA E LEONFORTE

Piazza Villadoro, 1
94100 Enna (EN)

cpi.en@certmail.regione.sicilia.it

**OGGETTO: DOMANDA DI INSERIMENTO AL CATALOGO - ID DOMANDA 301 – TRASMISSIONE BANDO
PUBBLICO DI SELEZIONE NON DOCENTI - Riservato ESCLUSIVAMENTE agli iscritti al Sistema S.ARF – Albo
Registro Formatori della Regione Siciliana – Assessorato Regionale <https://sarf.formasicilia.it>.**

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”**

A.R.S. ETS - Centro di Formazione Professionale

Sede Direzionale: Via Napoli n. 116 - 95127 Catania (CT) – Tel. +39 095 0909838 - Cell. +39 331 1555646

Sede Legale: Via Damone n. 4 - 96100 Siracusa (SR)

C.F. 00890700891 – P. IVA 02169860893

PEC: arsr@pec.it – e-mail: coordinamentoars@gmail.com – web: www.arsistruzione.it



REGIONE SICILIANA

Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale

Dipartimento della formazione professionale

Avviso Pubblico N. 6/2025

D.D.G. n. 679 del 26/05/2025

per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori

L'ente **A.R.S. Acconciatori Riuniti Siciliani ETS**, Codice Fiscale e Partita Iva 00890700891, con sede legale in Siracusa (SR), Via Damone n. 4, Codice Accreditamento Macro-tipologie A-B-C-D (CIR) AAV843 giusto D.D.G. n. 1132 del 03/09/2021, con la presente

TRASMETTE

- BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE NON DOCENTI - Riservato ESCLUSIVAMENTE agli iscritti al Sistema S.ARF – Albo Registro Formatori della Regione Siciliana – Assessorato Regionale - <https://sarf.formasicilia.it>;
- Allegato 1 - Domanda di partecipazione;
- Allegato 2 - Dichiarazione di disponibilità all'incarico;
- Informativa Privacy ai sensi del GDPR 2016/679.

SCADENZA PREVISTA PER IL 25/08/2025

Cordiali saluti.

Catania, 11/08/2025

Il Presidente

Dott. Giuseppe Maria Sassano

A.R.S. ETS - Centro di Formazione Professionale

Sede Direzionale: Via Napoli n. 116 - 95127 Catania (CT) – Tel. +39 095 0909838 - Cell. +39 331 1555646

Sede Legale: Via Damone n. 4 - 96100 Siracusa (SR)

C.F. 00890700891 – P. IVA 02169860893

PEC: arsr@pec.it – e-mail: coordinamentoars@gmail.com - web: www.arsistruzione.it

Avviso 6/2025 GOL - TRASMISSIONE BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE NON DOCENTI

Da **arsr@pec.it** <arsr@pec.it>**A** **dipartimento.formazioneprofessionale**<dipartimento.formazioneprofessionale@certmail.regione.sicilia.it>, **cpi.sr**
<cpi.sr@certmail.regione.sicilia.it>, **cpi.ct** <cpi.ct@certmail.regione.sicilia.it>, **cpi.en**
<cpi.en@certmail.regione.sicilia.it>**Data** lunedì 11 agosto 2025 - 19:35

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL"**REGIONE SICILIANA****Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale**
Dipartimento della formazione professionale**Avviso Pubblico N. 6/2025****D.D.G. n. 679 del 26/05/2025**

per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori

Per quanto in allegato si trasmette la nota Prot. n. XXX del 05/08/2025 e relativi allegati.

Cordiali saluti

A.R.S. ETS-----
Tel. 095.0909838

Prot. n. 2-Avv. 6_2025 GOL del 11.08.2025_Trasmissione Bando selezione NON
DOCENTI.pdfA.R.S. ETS - BANDO SELEZIONE PERSONALE NON DOCENTE_Avviso 6_2025
GOL.pdfA.R.S. ETS - Allegato 1_Domanda di Candidatura_Bando Selezione NON
DOCENTI_Avviso 6_2025_GOL.pdfA.R.S. ETS - Allegato 2 Dichiarazione di disponibilità all'incarico_Avviso
6_2025_GOL.pdf

ARS - Informativa Privacy.pdf

Avviso 6/2025 GOL - TRASMISSIONE BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE NON DOCENTI

Da posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

A arsr@pec.it <arsr@pec.it>

Data lunedì 11 agosto 2025 - 19:35

Ricevuta di accettazione

Il giorno 11/08/2025 alle ore 19:35:43 (+0200) il messaggio
"Avviso 6/2025 GOL - TRASMISSIONE BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE NON DOCENTI"
proveniente da "arsr@pec.it"
ed indirizzato a:

- cpi.ct@certmail.regione.sicilia.it ("posta certificata")
- cpi.en@certmail.regione.sicilia.it ("posta certificata")
- cpi.sr@certmail.regione.sicilia.it ("posta certificata")
- dipartimento.formazioneprofessionale@certmail.regione.sicilia.it ("posta certificata")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: jpec12014.20250811193543.83599.59.1.1@pec.aruba.it

Acceptance pec notification

On 11/08/2025 at 19:35:43 (+0200) the message
"Avviso 6/2025 GOL - TRASMISSIONE BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE NON DOCENTI" from
"arsr@pec.it"
and addressed to:

- cpi.ct@certmail.regione.sicilia.it ("certified mail")
- cpi.en@certmail.regione.sicilia.it ("certified mail")
- cpi.sr@certmail.regione.sicilia.it ("certified mail")
- dipartimento.formazioneprofessionale@certmail.regione.sicilia.it ("certified mail")

has been accepted by the system and forwarded.

Message identifier: jpec12014.20250811193543.83599.59.1.1@pec.aruba.it

dati-cert.xml

smime.p7s

Avviso 6/2025 GOL - TRASMISSIONE BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE NON DOCENTI

Da Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>

A arsr@pec.it <arsr@pec.it>

Data lunedì 11 agosto 2025 - 19:35

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 11/08/2025 alle ore 19:35:47 (+0200) il messaggio
"Avviso 6/2025 GOL - TRASMISSIONE BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE NON DOCENTI"
proveniente da "arsr@pec.it"
ed indirizzato a "cpi.sr@certmail.regione.sicilia.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione

Identificativo messaggio: jpec12014.20250811193543.83599.59.1.1@pec.aruba.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla
come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Delivery receipt

On 11/08/2025 at 19:35:47 (+0200) the message
"Avviso 6/2025 GOL - TRASMISSIONE BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE NON DOCENTI" sent by
"arsr@pec.it"
and addressed to: "cpi.sr@certmail.regione.sicilia.it"
was delivered by the certified email system.

Message ID: jpec12014.20250811193543.83599.59.1.1@pec.aruba.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

postacert.eml
dati-cert.xml
smime.p7s

Avviso 6/2025 GOL - TRASMISSIONE BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE NON DOCENTI

Da Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>

A arsr@pec.it <arsr@pec.it>

Data lunedì 11 agosto 2025 - 19:35

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 11/08/2025 alle ore 19:35:47 (+0200) il messaggio
"Avviso 6/2025 GOL - TRASMISSIONE BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE NON DOCENTI"
proveniente da "arsr@pec.it"
ed indirizzato a "cpi.ct@certmail.regione.sicilia.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione

Identificativo messaggio: jpec12014.20250811193543.83599.59.1.1@pec.aruba.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla
come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Delivery receipt

On 11/08/2025 at 19:35:47 (+0200) the message
"Avviso 6/2025 GOL - TRASMISSIONE BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE NON DOCENTI" sent by
"arsr@pec.it"
and addressed to: "cpi.ct@certmail.regione.sicilia.it"
was delivered by the certified email system.

Message ID: jpec12014.20250811193543.83599.59.1.1@pec.aruba.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

postacert.eml
dati-cert.xml
smime.p7s

Avviso 6/2025 GOL - TRASMISSIONE BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE NON DOCENTI

Da Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>

A arsr@pec.it <arsr@pec.it>

Data lunedì 11 agosto 2025 - 19:35

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 11/08/2025 alle ore 19:35:47 (+0200) il messaggio
"Avviso 6/2025 GOL - TRASMISSIONE BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE NON DOCENTI"
proveniente da "arsr@pec.it"
ed indirizzato a "cpi.en@certmail.regione.sicilia.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione

Identificativo messaggio: jpec12014.20250811193543.83599.59.1.1@pec.aruba.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla
come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Delivery receipt

On 11/08/2025 at 19:35:47 (+0200) the message
"Avviso 6/2025 GOL - TRASMISSIONE BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE NON DOCENTI" sent by
"arsr@pec.it"
and addressed to: "cpi.en@certmail.regione.sicilia.it"
was delivered by the certified email system.

Message ID: jpec12014.20250811193543.83599.59.1.1@pec.aruba.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

postacert.eml
dati-cert.xml
smime.p7s

Avviso 6/2025 GOL - TRASMISSIONE BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE NON DOCENTI

Da Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>

A arsr@pec.it <arsr@pec.it>

Data lunedì 11 agosto 2025 - 19:35

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 11/08/2025 alle ore 19:35:47 (+0200) il messaggio
"Avviso 6/2025 GOL - TRASMISSIONE BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE NON DOCENTI"
proveniente da "arsr@pec.it"
ed indirizzato a "dipartimento.formazioneprofessionale@certmail.regione.sicilia.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione

Identificativo messaggio: jpec12014.20250811193543.83599.59.1.1@pec.aruba.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla
come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Delivery receipt

On 11/08/2025 at 19:35:47 (+0200) the message
"Avviso 6/2025 GOL - TRASMISSIONE BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE NON DOCENTI" sent by
"arsr@pec.it"
and addressed to: "dipartimento.formazioneprofessionale@certmail.regione.sicilia.it"
was delivered by the certified email system.

Message ID: jpec12014.20250811193543.83599.59.1.1@pec.aruba.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

postacert.eml
dati-cert.xml
smime.p7s